

قالب پیشنهادی برنامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

به نام خدا

برنامه پیشنهادی جهت پیش برد اهداف انجمن علمی متخصصین پوست ایران

نام و نام خانوادگی نامزد: دکتر فرهاد هنجانی نامزد برای پست: عضویت هیأت مدیره x

آخرین مدرک تحصیلی: بورد تخصصی رشته پوست

محل فعالیت در حال حاضر: دانشگاه علوم پزشکی شیراز

تحلیل کلی از وضعیت انجمن و دورنمای مورد انتظار:

در طی چند سال اخیر انجمن قدمهای مثبتی در تثبیت جایگاه علمی خود برداشته است ضمن آنکه به امور صنفی همکاران نیز تا حد امکان پرداخته است. البته هنوز نیاز به فعالیتهای بیشتر در زمینه های علمی و پیشبرد اهداف صنفی احساس می گردد که با داشتن یک هیأت مدیره پویا و فعال و با تقسیم کار نیل به اهداف ذکر شده امکان پذیر می باشد.

نقاط ضعف موجود در انجمن:

- ۱- عدم تشکیل کمیته های منفرد مثل کمیته آموزشی، پژوهشی، اخلاق، صنفی که بتواند با تقسیم کار به رسیدن به اهداف انجمن یاری نماید. البته گرچه کمیته های رسمی به صورت دلخواه وجود نداشته هیأت مدیره کنونی با همکاری برخی از اعضا تا حد زیادی دربرخی از حیطه های یاد شده فعال بوده اند.
- ۲- عدم ورود مؤثر به درخواستهای همکاران و بیماران جهت پوشش بیمه ای برای برخی از داروهای پوستی، گرچه مکاتباتی در این خصوص صورت پذیرفته است.
- ۳- عدم داشتن استراتژیهای کوتاه و بلند مدت مکتوب. البته چشم اندازهایی توسط هیأت مدیره کنونی تعریف و عملیاتی گردیده است ولی نیاز به اتقاق نظر و جمع بندی بیشتر در خصوص اتخاذ استراتژیهای یاد شده وجود دارد.
- ۴- نیاز به ارتباط مستمرتر با شاخه های انجمن دراستانها احساس می گردد.
- ۵- نیاز به ارتقاء جایگاه علمی انجمن در بین انجمن های علمی دیگر و حضور پررنگ تر در مجامع بین المللی.
- ۶- نیاز به ورود به عرصه پژوهش در پوست و پررنگ تر کردن نقش انجمن در این مبحث.

قالب پیشنهادی برنامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

نقاط قوت موجود در انجمن:

- ۱- انسجام و ارتباط نزدیک هیأت مدیره فعلی انجمن و برگزاری جلسات منظم.
- ۲- ایجاد فرصت مشارکت تمامی اعضاء انجمن در فعالیتهای علمی و صنفی.
- ۳- شفاف بودن کلیه مکاتبات و مراودات پولی انجمن و اطلاع رسانی آن به کلیه اعضاء در نشست های مختلف.
- ۴- ارج نهادن به نظرات همکاران جوان و مشارکت آنها در حد امکان در امور علمی و صنفی.
- ۵- همکاری بیشتر با هیأت بورد پوست در به نتیجه رسیدن اهداف آموزشی همچون تصویب کریکولوم فعلی رشته پوست.
- ۶- اهمیت ورزیدن و صرف زمان زیاد در پیشبرد اهداف صنفی همکاران عضو انجمن.
- ۷- فراهم آوردن فضا مناسب جهت آموزش مهارتهای بالینی و جراحی در ساختمان انجمن.
- ۸- تلاش در تعامل با گروه ها و انجمن های مرتبط با رشته پوست و تشکیل کمیته کارمیک.

تهدیدات پیش رو در فعالیت انجمن:

- ۱- نیاز به ارتقاء مهارتهای بالینی و جراحی اعضاء و به روز رسانی آنها در این برهه از زمان که هر روز مهارتهای جدیدی به رشته پوست اضافه می گردد.
- ۲- برداشتن قدمهای مؤثر و ماندگار در جلوگیری از دخالت غیر متخصصین و غیر پزشکان در حیطه هایی که صرفاً" برای متخصصین پوست تعریف شده است.

فرصت های موجود برای فعالیت های انجمن:

- ۱- حضور پررنگ تر در مجامع علمی داخلی و خارجی به دنبال تعامل و ارتباط بیشتر با گروههای علمی و انجمن های داخلی و خارجی.
- ۲- ورود به مسائل صنفی با طرفین ذینفع با برگزاری جلسات متعدد و مکاتبات مؤثر.

قالب پیشنهادی برنامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

۳- افزایش توان اعضای انجمن در انجام مهارت‌های بالینی و جراحی با داشتن یک مرکز مستقل و مجهز و همچنین با تعامل با گروه های آموزشی پوست در کشور.

فهرست برنامه های پیشنهادی:

۱- ایجاد کمیته های مستقل اعم از آموزشی، پژوهشی، اخلاق، صنفی و.... جهت تقسیم کار و پیشبرد اهداف انجمن.

۲- تعامل بیشتر با هیأت‌بورد و گروه‌های آموزشی پوست در سطح کشور جهت ارتقاء توانمندی دستیاران و متخصصین جوان.

۳- ادامه همکاری با کمیته کازمتیک به شرطی که منافع متخصصین پوست در هر گونه تعامل و همکاری خدشه دار نگردد.

۴- تلاش جهت اجرای قوانین جاری در خصوص عناوین تابلو و سرنسخه.

۵- تعامل با معاونت درمان وزارتخانه در اجرایی شدن قوانین مربوط به احیای حقوق متخصصین پوست.

۶- تلاش در خصوص کم شدن زمان طرح متخصصین پوست و یا گرفتن اجازه مطب در حین انجام طرح.

۷- ارتقاء کیفیت مجله و وب سایت انجمن.

۸- ساماندهی وضعیت و ارتباط شرکتهای آرایشی-بهداشتی و تجهیزات پزشکی با انجمن و اعضای آن و جلوگیری از برگزاری دوره های آموزشی توسط این گروه ها.

۹- برگزاری جلسات علمی و کارگاه های تخصصی در محل انجمن به صورت مدون.

۱۰- تلاش درتجمیع کنگره های پوست و فراهم آوردن امکان برگزاری کنگره ها در شهرستانها.

۱۱- ارتباط مستمر و نزدیک با شاخه های انجمن در استانها.

۱۲- تبدیل یکی از واحدهای انجمن به مرکز ثبت شده آموزش مهارت‌های بالینی.

۱۳- ارتقاء نام و هویت انجمن و متخصص پوست در مجامع علمی و مردمی.

۱۴- حضور پررنگ تر انجمن و اعضای در رسانه ملی و نشریات کشوری.

قالب پیشنهادی برنامه نامزدهای عضویت در هیات مدیره انجمن علمی در خاتمه فایل در ساختار PDF آماده شود

راهکارهای تحقق برنامه ها و دستیابی به اهداف:

- ۱- نظر سنجی از اعضاء انجمن در موارد مهم و کلیدی.
- ۲- انتخاب اعضاء علاقمند جهت عضویت در کمیته های یاد شده و جهت ارتقاء نشریه و وب سایت انجمن.
- ۳- تقسیم کار بین اعضاء هیات مدیره و دادن مسئولیت به هرکدام در انجام فعالیتهای محوله.
- ۴- افزایش جلسات و نشستها با اعضاء انجمن و همچنین با مسئولین وزارت بهداشت و نظام پزشکی و شرکتهای آرایشی- بهداشتی و تجهیزات پزشکی.
- ۵- اتخاذ استراتژیهای کوتاه و بلند مدت در بدو شروع بکار هیات مدیره جدید.
- ۶- تدوین جلسات منظم با اعضاء هیات بورد به طوریکه دستور جلسه از قبل مشخص و نتیجه گیری در پایان جلسات انجام گردد.
- ۷- ارتباط بیشتر با شاخه های انجمن در استانها و درخواست ارسال فعالیتهای ماهانه از آنها و دعوت جهت حضور در جلسات در مرکز و در صورت امکان حضور هیات مدیره مرکزی در استانهایی که شاخه های انجمن در آن ایجاد گشته اند.
- ۸- اتخاذ برنامه مدون و تعیین بودجه جهت حضور همکاران متخصص در رسانه ملی و نشریات کشوری جهت فرهنگ سازی و آشنایی جامعه با رشته پوست و حیطة آن.
- ۹- حضور پررنگ تر در معاونت غذا و دارو و آموزش مداوم با معرفی نماینده یا نمایندگان انجمن به آن واحدها و حضور در جلسات به صورت مستمر.
- ۱۰- تدوین تفاهم نامه کتبی با کلیه برگزار کنندگان کنگره های پوست در ایران جهت توافق در تجمیع کنگره ها ضمن ایجاد فرصت برای برگزاری کنگره ها در شهرستانها بصورت چرخشی.
- ۱۱- ارائه برنامه و جدول زمانبندی جهت جلسات علمی ماهانه انجمن و کارگاههای توانمندسازی.